



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΝΑΥΤΙΛΙΑΣ ΚΑΙ ΝΗΣΙΩΤΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ
ΑΡΧΗΓΕΙΟ ΛΙΜΕΝΙΚΟΥ ΣΩΜΑΤΟΣ -
ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΑΚΤΟΦΥΛΑΚΗΣ
ΚΛΑΔΟΣ Δ' (ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ
& ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ)
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Λ.Σ.-ΕΛ.ΑΚΤ.
ΤΜΗΜΑ ΣΤ'

Ταχ. Δ/ση : Ακτή Βασιλειάδη
Ταχ. Κώδικας : 185 10
Τηλέφωνο : 213 137 1068 - 1461
E-mail : dp.adeies@hcg.gr

Πειραιάς, 13-07-2026
Αριθ. Πρωτ.: 2416.19/49529/2026

ΠΡΟΣ : Αποδέκτες Πίνακα Διανομής

Θέμα: «Άδειες και διευκολύνσεις του ν. 4808/2021 (Α' 101)».

- Σχετ.: (α) Το π.δ. 68/2003 (Α' 71) «Κανονισμός ωραρίου εργασίας Προσωπικού Λιμενικού Σώματος (Λ.Σ.)».
(β) Η Αριθμ. Αποφ.: 214.1/10051/2013/11-09-2013 (Β' 2353) «Καθορισμός των ωρών προσέλευσης και αποχώρησης του προσωπικού Λιμενικού Σώματος – Ελληνικής Ακτοφυλακής των γραφείων των Κεντρικών και Περιφερειακών Υπηρεσιών του Λιμενικού Σώματος - Ελληνικής Ακτοφυλακής».
(γ) Το ν. 4808/2021 (Α' 101).
(δ) Το Αριθμ. πρωτ.: 2416.19/43683/2022/20-06-2022 έγγραφο Υ.ΝΑ.Ν.Π./Α.Λ.Σ-ΕΛ.ΑΚΤ./Κλάδος Δ'-ΓΔΟΥ/ΔΠ ΣΤ' «Άδειες που σχετίζονται με την προστασία της οικογένειας».
(ε) Το Αριθμ. πρωτ.: 2822.30-2/54204/2022/27-07-2022 έγγραφο Υ.ΝΑ.Ν.Π./Γ.Δ.Ο.Υ./Δ.Ο.Δ. «Άδειες που σχετίζονται με την προστασία της οικογένειας».

- Σύμφωνα με τα άρθρα 25 και 33 του ν. 4808/2021 (Α' 101), οι διατάξεις των αντίστοιχων κεφαλαίων του ΙΙΙ Μέρους του ιδίου νόμου εφαρμόζονται και στο προσωπικό Λιμενικού Σώματος – Ελληνικής Ακτοφυλακής.
- Σύμφωνα με τις ανωτέρω διατάξεις, ισχύουν και για το προσωπικό Λιμενικού Σώματος – Ελληνικής Ακτοφυλακής, οι ακόλουθες άδειες:
 - α) άδεια πατρότητας,
 - β) γονική άδεια,
 - γ) άδεια φροντιστή,
 - δ) απουσία από την εργασία για λόγους ανωτέρας βίας,
 - ε) άδεια προγεννητικού και γυναικολογικού ελέγχου,
 - στ) άδεια λόγω ασθένειας παιδιού ή άλλου εξαρτώμενου μέλους,
 - ζ) άδεια για μονογονεϊκές οικογένειες.
- Εξ αυτών, η άδεια πατρότητας καθώς και η γονική άδεια έχουν ρυθμιστεί ειδικότερα με τον νόμο 4926/2022 (Α' 82).

Για την χορήγηση των υπολοίπων αδειών ισχύουν τα ακόλουθα:

i) άδεια φροντιστή: άρθρο 29 του ν. 4808/2021 (Α' 101)

Α) Πρόκειται για άδεια από την εργασία διάρκειας έως πέντε (5) εργάσιμων ημερών για κάθε ημερολογιακό έτος για τους εργαζόμενους στελέχη Λ.Σ.-ΕΛ.ΑΚΤ. ώστε να παρέχουν προσωπική φροντίδα ή υποστήριξη σε συγγενή ή πρόσωπο, που κατοικεί στο ίδιο νοικοκυριό με τον εργαζόμενο και που έχει ανάγκη σημαντικής φροντίδας ή υποστήριξης για σοβαρό ιατρικό λόγο.

Β) Για την χορήγηση της εν λόγω άδειας απαιτούνται τα κάτωθι δικαιολογητικά:

(α) πιστοποιητικό οικογενειακής κατάστασης,

(β) φορολογική δήλωση Ε1 από την οποία προκύπτει η συμβίωση στην ίδια κατοικία με το πρόσωπο το οποίο λαμβάνει φροντίδα ή (διαζ) υπεύθυνη δήλωση σε περίπτωση φροντίδας τρίτου προσώπου με αναγραφή του τόπου διαμονής ή νοσηλείας του ασθενούς,

(γ) ιατρική γνωμάτευση νοσοκομείου ή θεράποντος ιατρού για το πρόσωπο που λαμβάνει φροντίδα εφόσον το πρόσωπο αυτό έχει ανάγκη σημαντικής φροντίδας ή υποστήριξης για σοβαρό ιατρικό λόγο.

ii) απουσία από την εργασία για λόγους ανωτέρας βίας: άρθρο 30 του ν. 4808/2021 (Α' 101)

Α) Ο εργαζόμενος γονέας ή φροντιστής στέλεχος Λ.Σ.-ΕΛ.ΑΚΤ. δικαιούται να απουσιάσει από την εργασία του έως δύο (2) φορές ετησίως και έως μια (1) εργάσιμη ημέρα κάθε φορά για λόγους ανωτέρας βίας που συνδέονται με επείγοντα οικογενειακά ζητήματα σε περίπτωση ασθένειας ή ατυχήματος που καθιστά απαραίτητη την άμεση παρουσία του εργαζομένου στελέχους Λ.Σ.-ΕΛ.ΑΚΤ.

Β) Για την χορήγηση της εν λόγω άδειας απαιτούνται τα κάτωθι δικαιολογητικά:

(α) πιστοποιητικό οικογενειακής κατάστασης,

(β) φορολογική δήλωση Ε1 από την οποία προκύπτει η συμβίωση στην ίδια κατοικία με το πρόσωπο το οποίο λαμβάνει φροντίδα ή (διαζ) υπεύθυνη δήλωση σε περίπτωση φροντίδας τρίτου προσώπου με αναγραφή του τόπου διαμονής ή νοσηλείας του ασθενούς,

(γ) βεβαίωση ιατρικής γνωμάτευσης νοσοκομείου ή θεράποντος ιατρού.

iii) **άδεια παρακολούθησης σχολικής επίδοσης τέκνου:** άρθρο 38 του ν. 4808/2021 (Α'101), όπως ισχύει.

Α) Εργαζόμενοι γονείς, πλήρους ή μερικής απασχόλησης, έχουν δικαίωμα για κάθε παιδί, ηλικίας μέχρι δεκαοκτώ (18) ετών συμπληρωμένων, που παρακολουθεί μαθήματα στοιχειώδους ή μέσης εκπαίδευσης, καθώς και γονείς τέκνου με ειδικές ανάγκες, ανεξαρτήτως της ηλικίας του τέκνου, που φοιτά σε δομή ειδικής εκπαίδευσης του Υπουργείου Παιδείας ή είναι ενταγμένο και παρακολουθεί προγράμματα σε Κέντρα Δημέρευσης Ημερήσιας Φροντίδας ατόμων με ειδικές ανάγκες (ΚΔ-ΗΦ ΑμεΑ), Κέντρα Δημιουργικής Απασχόλησης ατόμων με ειδικές ανάγκες (κδαπ ΑμεΑ) και ειδικά εκπαιδευτήρια, να απουσιάζουν, χωρίς περικοπή των αποδοχών τους και μετά από άδεια του εργοδότη, ορισμένες ώρες ή ολόκληρη την ημέρα, από την εργασία τους, μέχρι τη συμπλήρωση τεσσάρων (4) εργάσιμων ημερών, κάθε ημερολογιακό έτος, με σκοπό να επισκέπτονται το σχολείο των παιδιών τους, για την παρακολούθηση της σχολικής τους επίδοσης και της εν γένει παρουσίας τους.

Β) Για την χορήγηση της εν λόγω άδειας απαιτούνται τα κάτωθι δικαιολογητικά:

(α) Η άδεια χορηγείται έπειτα από κοινές, ως προς το περιεχόμενο, υπεύθυνες δηλώσεις των γονέων, για το ποιος γονέας εκ των δύο θα κάνει χρήση της άδειας ή, αν συμφωνούν να τη μοιραστούν, για τη γνωστοποίηση των συγκεκριμένων χρονικών διαστημάτων που θα κάνει χρήση τμήματος της άδειας ο καθένας τους.

(β) Βεβαίωση προσέλευσης παρακολούθησης σχολικής επίδοσης από το σχολείο φοίτησης του τέκνου.

Διευκρινίζεται ότι η άδεια μπορεί να χορηγείται και κατά την ημέρα του αγιασμού, με την έναρξη της σχολικής χρονιάς, καθώς και κατά τις ημέρες των σχολικών εορτών ή εκδηλώσεων της σχολικής μονάδας.

iv) **άδεια προγεννητικών εξετάσεων και γυναικολογικού ελέγχου:** άρθρο 40 του ν. 4808/2021 (Α'101), όπως ισχύει.

Α) Οι έγκυοι εργαζόμενες στελέχη Λ.Σ.-ΕΛ.ΑΚΤ. απαλλάσσονται από την εργασία χωρίς περικοπή αποδοχών, κατόπιν προηγούμενης ενημέρωσης του εργοδότη, με κάθε πρόσφορο μέσο, προκειμένου να υποβάλλονται σε εξετάσεις προγεννητικού ελέγχου, εφόσον αυτές οι εξετάσεις πρέπει να γίνουν κατά τη διάρκεια του χρόνου εργασίας.

Β) Στις εργαζόμενες στελέχη Λ.Σ.-ΕΛ.ΑΚΤ. χορηγείται μία (1) ημέρα τον χρόνο άδεια με αποδοχές για την πραγματοποίηση γυναικολογικού ελέγχου.

Γ) Για την χορήγηση της εν λόγω άδειας απαιτείται ιατρική βεβαίωση κύησης και αναγραφής των αναγκαίων προγεννητικών εξετάσεων ή βεβαίωση θεράποντος ιατρού (γυναικολόγου) ότι πραγματοποιήθηκε ο έλεγχος (π.χ. τεστ Παπ, μαστογραφία).

ν) **άδεια λόγω ασθένειας παιδιού ή άλλου εξαρτώμενου μέλους:** άρθρο 42 του ν. 4808/2021 (Α'101)

Α) Χορηγείται σε εργαζόμενους γονείς στελέχη Λ.Σ.-ΕΛ.ΑΚΤ. άδεια άνευ αποδοχών έξι (6) εργάσιμων ημερών κάθε ημερολογιακό έτος, σε περίπτωση ασθένειας εξαρτωμένων παιδιών ή άλλων μελών της οικογένειας που έχουν ανάγκη για φροντίδα ή υποστήριξη. Η άδεια αυτή είναι δυνατό να χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά και αυξάνεται σε οκτώ (8) εργάσιμες ημέρες αν ο δικαιούχος στέλεχος Λ.Σ.-ΕΛ.ΑΚΤ. προστατεύει δύο παιδιά και σε δεκατέσσερις (14) εργάσιμες ημέρες αν προστατεύει περισσότερα από δυο.

Β) Για την χορήγηση της εν λόγω άδειας απαιτούνται κατά περίπτωση τα κάτωθι δικαιολογητικά:

(α) πιστοποιητικό οικογενειακής κατάστασης ή/και

(β) εφόσον οι γονείς έχουν την επιμέλεια των τέκνων ηλικίας άνω των δεκαέξι (16) ετών όπως αυτό αποδεικνύεται από επίσημα έγγραφα, ήτοι δικαστική απόφαση, συμβολαιογραφικό έγγραφο, συμφωνία μεταξύ των γονέων, μη αναγνώριση του τέκνου από τον έτερο γονέα κλπ.

(γ) γνωστοποίηση αποτελέσματος πιστοποίησης αναπηρίας (ΚΕ.Π.Α.) ή γνωμάτευση ανώτατης υγειονομικής επιτροπής Ενόπλων Δυνάμεων ή Σωμάτων Ασφαλείας ή γνωμάτευση πρωτοβάθμιας

υγειονομικής επιτροπής ή ιατρική γνωμάτευση από δημόσιο/ιδιωτικό νοσοκομείο ή δημόσιο φορέα (π.χ. Κέντρα Ψυχικής Υγείας ή Ιατροπαιδαγωγικά Κέντρα για Δ.Α.Δ./Αυτισμό) ή με ιατρική γνωμάτευση του θεράποντος ιατρού με την οποία βεβαιώνεται ότι τα «εξαρτώμενα παιδιά ή άλλα μέλη της οικογένειας» για λόγους οξείας, βαριάς ή χρόνιας ασθένειας ή αναπηρίας ή ηλικίας δεν μπορούν να αυτοεξυπηρετηθούν ή/και

(δ) εκκαθαριστικό εφορίας άλλων μελών της οικογένειας από το οποίο να προκύπτει ότι το ετήσιο εισόδημα τους δεν είναι μεγαλύτερο από το ετήσιο εισόδημα του ημερομίσθιου ανειδίκευτου εργάτη που αμείβεται με το γενικό κατώτερο όριο ημερομίσθιο που ισχύει κάθε φορά, υπολογιζόμενο με 25 ημερομίσθια τον μηνά.

vi) άδεια για μονογονεϊκές οικογένειες: άρθρο 45 του ν. 4808/2021 (Α'101)

Α) Στους εργαζόμενους γονείς στελέχη Λ.Σ.-ΕΛ.ΑΚΤ. που έχουν χρεώσει και στον άγαμο γονέα που έχει την αποκλειστική επιμέλεια παιδιού χορηγείται άδεια έξι (6) εργάσιμων ημερών ετησίως. Γονέας με τρία (3) παιδιά ή περισσότερα, δικαιούται άδειας οκτώ (8) εργάσιμων ημερών ετησίως.

Για τους τρίτεκνους και πολύτεκνους μονογονεϊς η προσαύξηση χορηγείται εφόσον έχουν την αποκλειστική επιμέλεια τριών ή τεσσάρων και άνω ανήλικων τέκνων, αντίστοιχα.

Β) Για τη χορήγηση της εν λόγω άδειας, μονογονεάς είναι ο χήρος γονέας ή ο ασκών την αποκλειστική επιμέλεια του τέκνου, όπως αυτό αποδεικνύεται από επίσημα έγγραφα, ήτοι δικαστική απόφαση, συμφωνία μεταξύ των γονέων, μη αναγνώριση του τέκνου από τον έτερο γονέα κλπ.

4. Ειδικότερα, όσον αφορά την άδεια φροντιστή η υπό (β) σχετική δέον όπως ερμηνεύεται προς διευκόλυνση του στελέχους Λ.Σ.-ΕΛ.ΑΚΤ. υπό την έννοια της ευελιξίας προσέλευσης στην Υπηρεσία τηρουμένου του ωραρίου και μέχρι τέσσερις (04) ώρες την ημέρα.
5. Προϊστάμενοι Υπηρεσιών που εκδίδουν τη σχετική απόφαση θα προβαίνουν σε λεπτομερή αναφορά τυχόν προγενέστερης άσκησης των εν λόγω δικαιωμάτων για κάθε στέλεχος Λ.Σ.-ΕΛ.ΑΚΤ.
6. Όλες οι παραπάνω άδειες (Αποφάσεις Προϊσταμένων Λιμενικών Αρχών και Υπηρεσιών) κοινοποιούνται αμελλητί στο Υ.ΝΑ.Ν.Π./Γ.Δ.Ο.Υ.-Δ.Ο.Δ. και Υ.ΝΑ.Ν.Π./Α.Λ.Σ-ΕΛ.ΑΚΤ./Δ.Π. Α' - ΜΗΧΑΝΟΓΡΑΦΗΣΗ.

Ο Διευθυντής Κλάδου Δ'

Υποναύαρχος Λ.Σ. Άγγελος Γερ. Κατερέλος

ΠΙΝΑΚΑΣ ΔΙΑΝΟΜΗΣ:

I. ΑΠΟΔΕΚΤΕΣ ΠΡΟΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑ:

Γενικό (όπου υπηρετεί προσωπικό Λ.Σ.-ΕΛ.ΑΚΤ.).

II. ΕΣΩΤΕΡΙΚΗ ΔΙΑΝΟΜΗ:

1. Γρ. κ. ΥΝΑΝΠ (υ.τ.α.).
2. Γρ. κ. ΥΦΥΝΑΝΠ (υ.τ.α.).
3. Γρ. κ. ΓΓΝΛ (υ.τ.α.).
4. Γρ. κ. ΓΓΑΝΠ (υ.τ.α.).
4. Γρ. κ. Α/Λ.Σ.-ΕΛ.ΑΚΤ. (υ.τ.α.).
5. Γρ. κ. Α' Υ/Λ.Σ.-ΕΛ.ΑΚΤ. (υ.τ.α.).
6. Γρ. κ. Β' Υ/Λ.Σ.-ΕΛ.ΑΚΤ. (υ.τ.α.).
7. Γρ. κ. Γ.Ε.Λ.Σ.-ΕΛ.ΑΚΤ. (υ.τ.α.).
8. Γρ. κ. Γ.Δ.Ο.Υ. (υ.τ.α.).
9. Γρ. κ.κ. ΔΙΕΥΘΥΝΤΩΝ ΚΛΑΔΩΝ.
10. Δ.Π.